



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

## ПРИКАЗ

от 25.10.2021

Москва

№ 01-602/осн.

О переводе работников РГГУ  
на дистанционный режим работы

В соответствии с указом Мэра Москвы от 19 октября 2021 г. № 61-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 08 июня 2020 г. № 68-УМ», на основании ст. 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о дистанционной (удаленной) работе работников РГГУ и в целях недопущения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции п р и к а з ы в а ю:

1. Перевести работников в возрасте старше 60 лет, а также имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, на дистанционный режим работы с сохранением уровня оплаты труда, трудовой функции и графика работы в соответствии с трудовыми договорами, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и социальных выплатах работников РГГУ на срок с 25 октября 2021 года до 25 февраля 2022 года за исключением работников, которые перенесли коронавирусную инфекцию и с даты их выздоровления прошло не более 6 календарных месяцев и работников, получивших второй компонент вакцины или однокомпонентную вакцину от коронавирусной инфекции.

2. Руководителям структурных подразделений представить в Управление кадров перечень работников, указанных в пункте 1 настоящего приказа, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, а также работников, особенности работы которых не позволяют осуществлять дистанционный режим работы.

3. Работники, указанные в пункте 1 настоящего приказа, особенности работы которых не позволяют осуществлять дистанционный режим работы, вправе оформить листок нетрудоспособности в случаях, порядке и сроки, установленные уполномоченным федеральным органом власти.

4. Начальнику Управления по информатизации и информационным технологиям Беляевой Т.А. обеспечить функционирование информационно-технологической инфраструктуры.

5. Контроль за предоставлением отчетов о выполнении работы работниками, переведенными на дистанционный режим работы, возложить на руководителей структурных подразделений.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Б. Безбородов